



# Direitos Humanos em Foco

Guia Prático para a devida diligência em direitos humanos para o setor sucroenergético

*13 de junho de 2023*

# Proforest



A Proforest é uma organização global, liderada localmente e com uma **missão compartilhada**:

Apoiar a transição para a produção e abastecimento de commodities agrícolas que proporcionem resultados para as pessoas, a natureza e o clima.



**proforest**

# Agenda



- 1 Contextualização do programa
- 2 Guia Prático para a devida diligência em direitos humanos para o setor sucroenergético
- 3 Próximos etapas



<https://www.humanrightspotlight.net/>  
[www.direitoshumanosemfoco.net](http://www.direitoshumanosemfoco.net)

# Contextualização do programa



Colíderes implementadores

Financiadores

Parceiros implementadores



# Apresentação do programa



O compromisso em respeitar direitos humanos básicos é **responsabilidade de todas as empresas**

**Demanda crescente** de diversos atores para promoção do respeito aos direitos humanos em operações próprias e cadeia de fornecimento

# Apresentação do programa



Desenvolvimento do Guia Prático para a devida diligência em direitos humanos para o setor sucroenergético

[www.direitoshumanosemfoco.net](http://www.direitoshumanosemfoco.net)



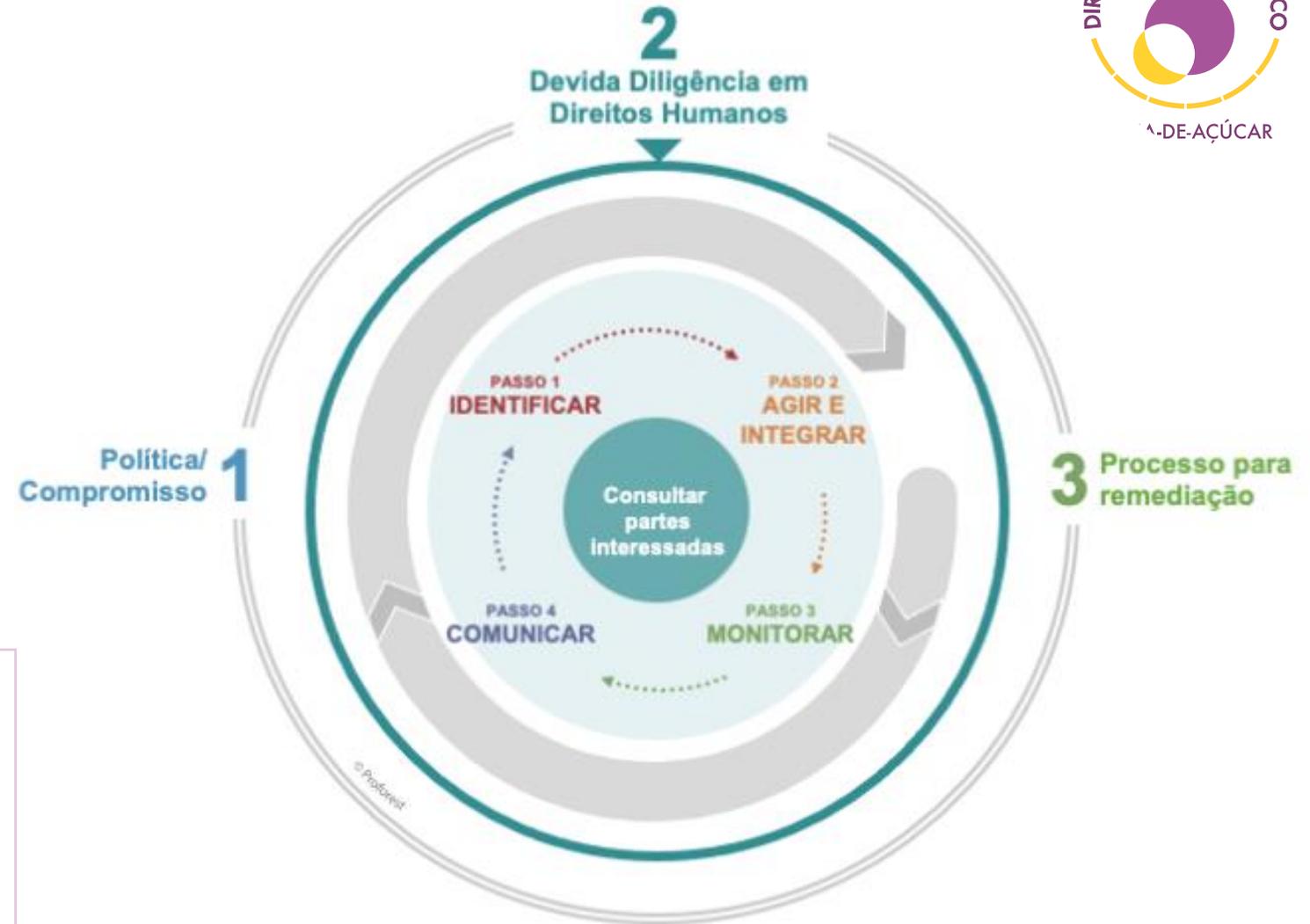
Desenvolvimento de metodologia e ferramentas para implementação da abordagem em usinas de cana de açúcar (nordeste e sudeste do Brasil)

Capacitação de usinas de cana de açúcar  
Engajamento de partes interessadas

# O Guia Prático

**Abordagem sistemática e proativa** através da qual uma empresa **identifica riscos e impactos** aos direitos humanos no seu contexto operacional, definindo as **ações** para prevenir, mitigar ou remediá-los.

- **Risco para pessoas** em primeiro lugar
- **Consultas** a partes interessadas e detentores de direito
- **Integração** dos direitos humanos em sistemas e processos da empresa



**Conduta Empresarial Responsável**

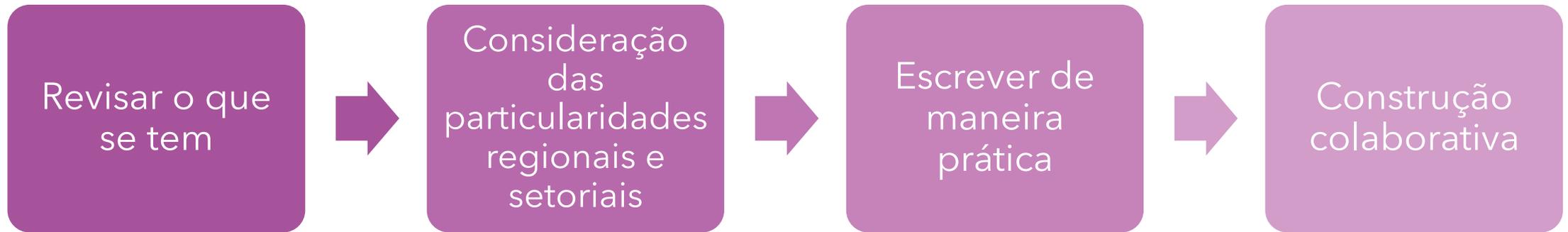
[guidingprinciplesbusinesshr\\_en.pdf \(ohchr.org\)](https://www.ohchr.org/documents/e/hqguidance/2011_guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf)

# O Guia Prático

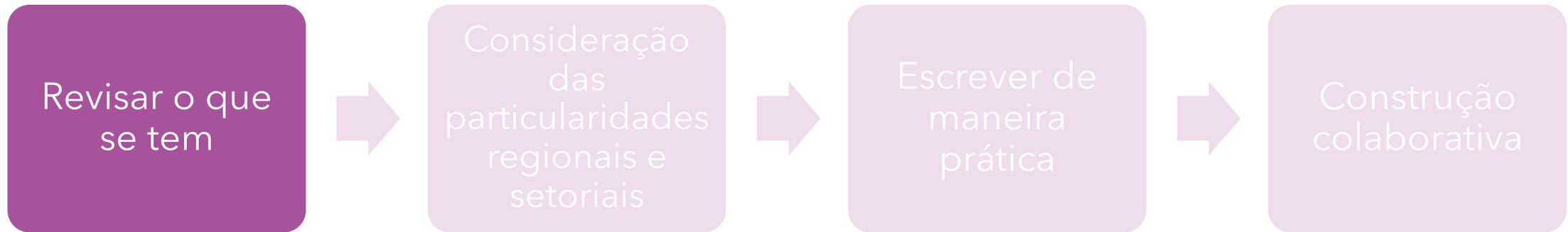
## Objetivos

- Apresentar as etapas da Conduta Empresarial Responsável
- Capacitar usinas de cana de açúcar
- Trazer uma perspectiva prática e regionalizada sobre a aplicação da metodologia

# O Guia Prático

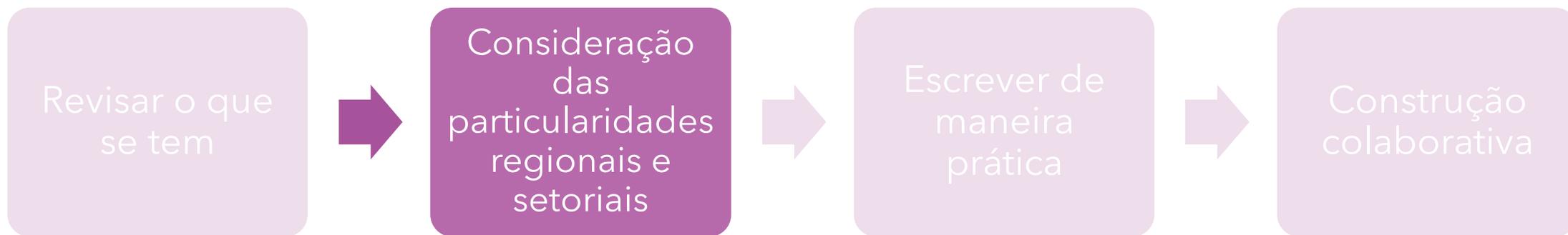


# O Guia Prático



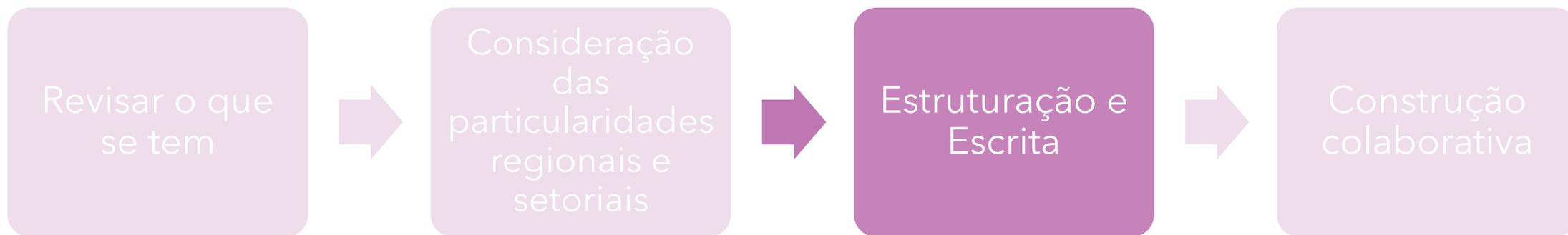
- Instrumentos internacionais de compromissos com os direitos humanos nas empresas
- Conteúdos já publicados

# O Guia Prático



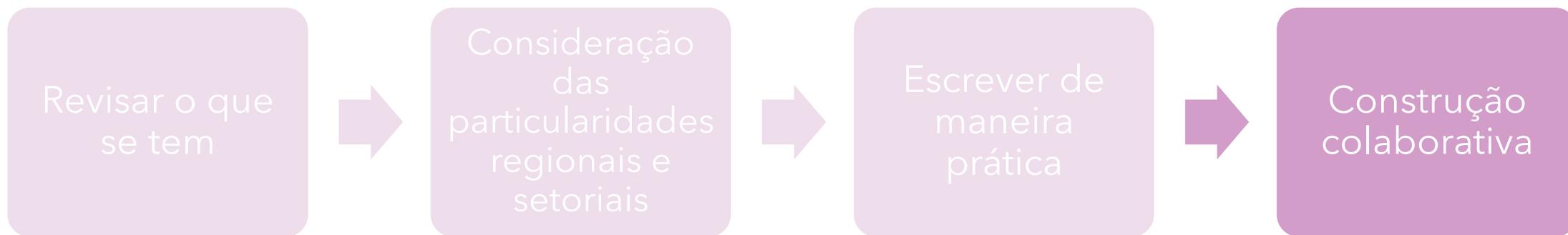
- Iniciativas existentes
- Revisão de leis e normativas nacionais e regionais
- Compromissos setoriais

# O Guia Prático



- Objetivos
- Conceitos
- Elementos chave
- Considerações sobre grupos vulneráveis
- Desafios e recomendações
- Checklist
- Biblioteca de ferramentas

# O Guia Prático



- Desenvolvimento e Revisão por especialistas
- Consulta externa com partes interessadas

# 1. Política

## Definir uma política e compromissos em direitos humanos

- Principais elementos para uma política de direitos humanos
- Estrutura de Governança necessária
- Exemplo de boas práticas no setor



## 2. Identificar

**Identificar riscos e impactos adversos resultantes das atividades da empresa ou relações comerciais, e possíveis causas raízes**

**Reunir  
informações**

**Determinar  
riscos mais  
relevantes**

**Identificar  
Causa(s) Raíz(es)**

# 3. Agir e integrar

## Definir e implementar de ações para abordar questões de direitos humanos

- Prevenir, mitigar e remediar riscos e impactos sobre os direitos humanos
- Revisar e aprimorar os sistemas internos existentes

### Usina



Ações em operações próprias da usina e subcontratados

### Cadeia de Fornecimento



Ações integradas entre usina e fornecedores

### Colaboração



Trabalhar com outros atores no setor (parceiros, outras usinas, ONGs etc.)

**AUMENTO DE ABRANGÊNCIA E COLABORAÇÃO**

# 4. Monitorar

**Monitorar e avaliar a eficácia das ações implementadas**

- Desenvolvimento de indicadores
- Implementação do monitoramento
- Revisão e Melhoria Contínua



## 5. Comunicar

**Comunicar para partes interessadas impactos em direitos humanos identificados e progresso em sua abordagem**

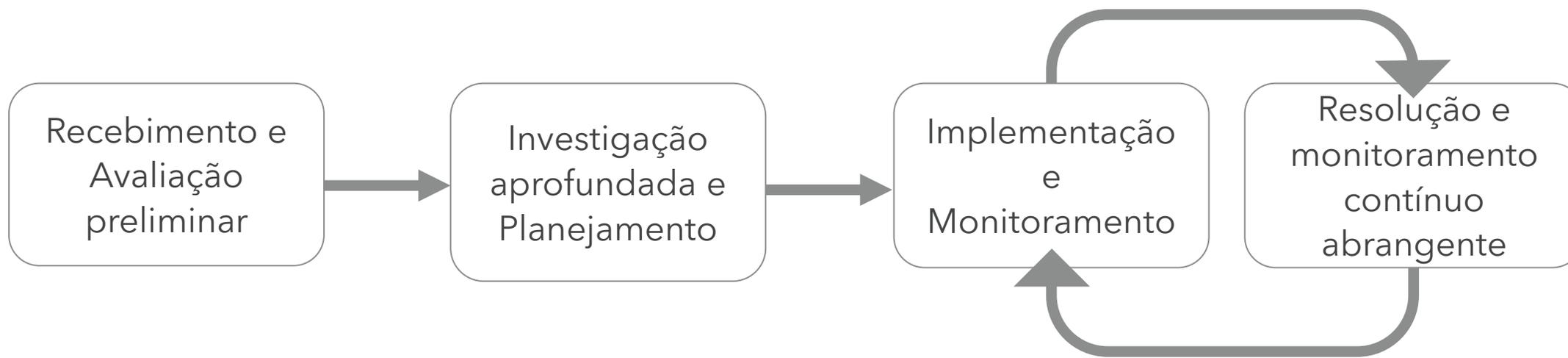
- O que, como, para quem, quando e onde comunicar
- Exemplos reais de comunicados do setor

Como ir além dos relatórios de sustentabilidade

## 6. Remediar

**Remediar impactos adversos em direitos humanos - processo para reparar e corrigir os danos causados**

- Processo para gestão de queixas em direitos humanos em operações próprias e de fornecedores diretos

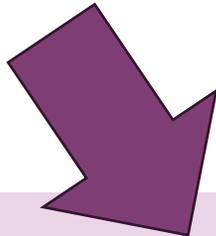


# Apresentação do programa

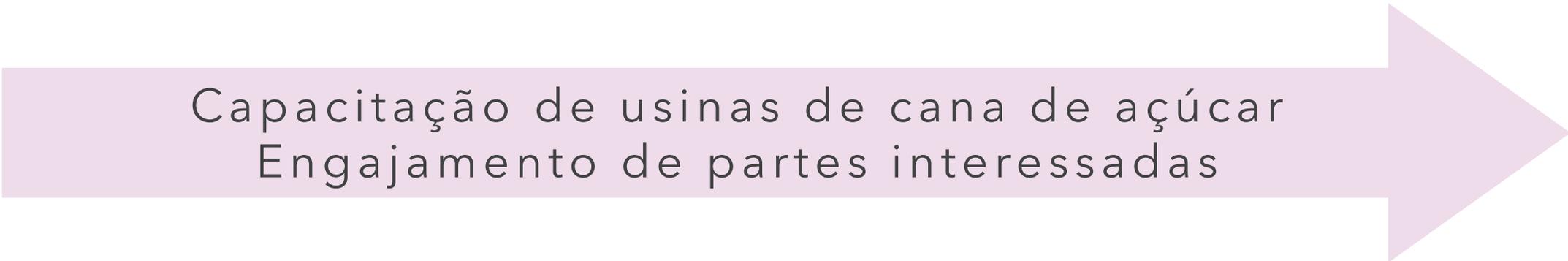
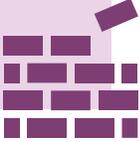


Desenvolvimento do [Guia Prático](#) para a devida diligência em direitos humanos para o setor sucroenergético

[www.direitoshumanosemfoco.net](http://www.direitoshumanosemfoco.net)



Desenvolvimento de metodologia e ferramentas para implementação da abordagem em usinas de cana de açúcar (nordeste e sudeste do Brasil)



Capacitação de usinas de cana de açúcar  
Engajamento de partes interessadas

# Próximos etapas



## Guia Prático

- Desenvolvimento
- Consulta com partes interessadas
- Publicação

## Implementação Devida Diligência

- Entendimento do contexto regional e operacional da usina
- Engajamento de partes interessadas e detentores de direito, para avaliação aprofundada
- Priorização de riscos e entendimento de suas possíveis causas
- Desenvolvimento de planos de ação e mapeamento de atores a serem envolvidos em sua implementação

## Revisão, Capacitação e Socialização

- Revisão do Guia Prático
- Webinars gravados
- Socialização dos resultados e ferramentas desenvolvidas

2023

2024

2025

# Benefícios



## **Acesso a mercados mais exigentes de açúcar e etanol**

Melhoria contínua nos processos internos

Atendimento a legislações nacionais e internacionais (*Ex: US Forced Labour Ban, US Forced Labour Law, CS3D*)

Diferenciação e pioneirismo no mercado com a implementação de DDDH

Acesso a financiamentos de sustentabilidade



## **Melhoria das relações com as partes interessadas**

Construção de uma imagem positiva

Relações de confiança contínua com associações de produtores, sindicatos de trabalhadores e outros atores

Relação colaborativa com a sociedade civil

Melhoria das relações comerciais com fornecedores



## **Redução dos riscos de judicialização de ocorrências**

Riscos observados e endereçados antes de ocorrer

Impactos amenizados pelos processos internos

Redução de impacto financeiro junto a investidores

# Obrigada!

Para mais informações, favor contatar

**proforest**



Luana Mischiatti  
[luana.mischiatti@proforest.net](mailto:luana.mischiatti@proforest.net)



# Acesso ao guia



[www.humanrightspotlight.net](http://www.humanrightspotlight.net)  
[www.direitoshumanosemfoco.net](http://www.direitoshumanosemfoco.net)

